



BUSINESS BORREL

Vrijdag 30 november 2012

Mini-seminar over Werkkostenregeling 17.00 - 18.00 u.
Aansluitend business borrel 18.00 - 19.30 u.

Gastbedrijf: BVL Locatie: Restaurant De Pepermolen
Dorpsstraat 38, Landsmeer

BVL

BEDRIJFSBELANGENVERENIGING LANDSMEER E.O.

NIEUWSFLITS

13e jaargang nr. 103 | Editie november 2012

Wij zijn sexy, het onderwerp wat minder

Tekst: Tiny Kuiper

Wij voelen ons geroepen om tijdens de november business borrel in een mini-seminar van een klein uur de werkkostenregeling onder de aandacht van de BVL-leden te brengen. Vele ondernemers en hun werknemers zijn zich namelijk totaal niet bewust van de consequenties van het per 1 januari 2014 ingaan van de werkkostenregeling.

Laat de alarmbellen rinkelen!

Wij - Andrea van der Giezen van JAN© en Ellen Metgod van h.r.met - gaan ervan uit dat de zaal vol zit met leden van de BVL, die personeel in dienst hebben en directeuren groot aandeelhouder (DGA) Het is ontzettend belangrijk dat er een bewustwordingsproces op gang gebracht wordt, dat de alarmbellen gaan rinkelen bij de uitleg van wat de nieuwe werkkostenregeling die per 1 januari 2014 van kracht wordt, inhoudt en welke ver gaande consequenties deze wet heeft.

Overgangsregeling

Vier jaar geleden al heeft de overheid de invoering van de nieuwe wet werkkostenregeling bekend gemaakt. Slechts 10 % van de ondernemers met personeel heeft zich verdiept in de overgangsregeling, die het terugdringen van de bureaucratie en daarmee een administratieve lastenverlichting tot doel zou moeten hebben. De praktijk is echter minder waar. De boekhoudsystemen moeten worden aangepast, grootboekrekeningen moeten worden aangemaakt. Andrea van der Giezen is zich bewust van het feit, dat de boekhoudafdeling van

de kleinere MKB-bedrijven vaak niet uit de voeten kan met de nieuwe wet werkkostenregeling. Zij wil daarom haar expertise op administratief gebied inzetten. Er zijn echter ook fiscale consequenties waarbij JAN© ondersteuning kan bieden. Ellen Metgod van haar kant wil zich inzetten op het terrein van de werkgever-werknemer-relatie. Door de nieuwe wet zullen de afspraken tussen werkgever en werknemer, vastgelegd in o.a. een arbeidsovereenkomst, moeten worden bijgesteld en dit zal de arbeidsverhoudingen verstoren vanwege de grote consequenties die de uitvoering van de wet werkkostenregeling voor zowel werkgever als werknemer heeft.

Noodklok luiden

De dames snappen niet waarom niet eerder anderen al de noodklok over de nieuwe wet werkkostenregeling hebben geluid. De mannen laten dit weinig sexy onderwerp rusten of schuiven het voor zich uit. "We hebben er niet zoveel mee te maken", is een veel gehoorde uitspraak. Andrea en Ellen weten wel beter. Als je bijvoorbeeld een kerstborrel, kerstpakket, grati-

Secretariaat:

Postbus 9, 1120 AA Landsmeer
Tel.: 088 220 2329 • Fax: 020 4821743
E-mail: info@bvl-landsmeer.nl
www.bvl-landsmeer.nl



ficatie, etentje, mobiele telefoonvergoeding, bedrijfsuitje voor je personeel, een fiets van de zaak aanbiedt, krijg je wel degelijk te maken met de werkkostenregeling.

Trendsetter

Andrea en Ellen denken trendsetter te zijn met de aanbidding van hun mini-seminar. Aan de hand van herkenbare duidelijke voorbeelden willen zij de ondernemers en hun personeelsleden wakker schudden en waarschuwen voor de valkuilen in deze.

Gevaar van sjoemelen

De vaste onkostenvergoeding voor werknemers gaat op de schop. Krijg je nu als werknemer nog standaard onbelast een vaste maandelijkse vergoeding voor de lunch, de autowasstraat, gereedschapsgeld, koffiegeld,

of al 35 jaar gratis vlees en vleeswaren als slager; vanaf 1 januari 2014 is dat niet meer usance. Deze onkostenvergoeding gaat namelijk onder de categorie salaris vallen en wordt als zodanig extra belast met 80 %. In de praktijk kan dat betekenen dat je als werknemer er maandelijks zo'n 150 euro op achteruit gaat of dat je als je werkgever, die het arbeidscontract niet heeft gewijzigd of aangepast, voor de kosten opdraait. Toch een kilootje biefstuk mee naar huis nemen of meegeven, kan leiden tot ongewenste en oneigenlijke transacties, variërend van verduistering, oplichting tot diefstal.

Ik 'leen' maar even jouw nieuwe hamer zou ook zo maar kunnen voor de bouwvakkers onder ons.

Andrea wil graag iedereen van de boekhouding bijspijkeren op het terrein van de onkostenvergoeding alsmede de fiscale gevolgen in kaart brengen en hierover adviseren.

Ellen herziet graag de contracten en regels van het bedrijf en bemiddelt bij de onderhandelingen tussen werkgever en werknemer in deze zaak.

Werkgevers, let op uw tellen bij het maken van afspraken met uw werknemers over onkostenvergoedingen, zoals het vergoeden van telefoonabonnementen die op naam van de werknemer staan. Mogelijk worden deze onder de werkkostenregeling niet meer onbelast vergoed en dan kunt u straks vast zitten aan 80% eindheffing.

Een gewaarschuwd mens telt voor twee, dus kom massaal in uw eigen belang naar de november Business borrel met het mini-seminar: de werkkostenregeling. Een fiscalist en een collega van de loonadministratie van JAN© staan Andrea en Ellen terzijde bij het mini-seminar.



BVL UPDATE

Laat andere BVL-ers weten waar u mee bezig bent!

Enige tijd geleden heeft het BVL-bestuur al laten weten bezig te zijn met een elektronisch nieuwsbrief voor de leden van de BVL. Op deze manier kunt u 1 x in de 2 maanden een kort bericht versturen om de andere leden op de hoogte te stellen van uw activiteiten. Wij denken dan uiteraard aan het vermelden van nieuwe producten, nieuwe diensten, nieuwe menu's etc.

Zo werkt het:

- Stap 1:** U gaat naar de site van de BVL. Ga naar UPDATE of naar log in (onderin de balk op de site).
- Stap 2:** U vult uw gebruikersnaam en wachtwoord in. Deze ontvangt u binnenkort per post van het secretariaat.
- Stap 3:** U krijgt nu een scherm te zien met diverse velden. Tevens staat er een link op deze pagina, waar u verdere informatie kunt vinden.
- Stap 4:** Zo ziet de UPDATE er uit. Nu nog met een fake-invoulling.

